

最優秀賞 厚生労働大臣賞（大企業部門）

・株式会社ハクブン

業種：生活関連サービス業、娯楽業 所在地：神奈川県 従業員数：2,018人

【柔軟な働き方の提供、作業のマニュアル化とポイント化等により働きやすさと生産性向上の両立を実現】

社員の働きやすい時間帯である平日午前中に価格優遇を行うことで、集客タイミングがコントロールできるようになり、社員が希望する時間での就労（平日午前中だけの勤務等）を実現。

短時間で高品質なサービス・技術提供が全国均一にできるように作業をマニュアル化。また、従来マンツーマン・時間外に行っていた技術指導を技術マニュアルの動画化により補完することで、接客の合間に自己訓練を行えるよう環境を整備。

また、作業工程（カット・シャンプー・カラー等）ごとにポイントを設定し、基本給にポイント給を加算する給与体系の導入により、社員が自ら積極的に他者のサポートに入るといった仕事の密度を高める働き方につながり、その結果として業務の効率化や集客増（1時間当たりの入客数1.8倍）を実現。

さらに、全店のPOSレジ交換を行い、会計処理、材料発注等のデータ処理業務の効率化を図るとともに、薬剤による肌荒れ、シャンプー等による腰の負担の軽減を図る美容品や椅子の開発も行い、従業員にとって働きやすい環境づくりを実施。

<ポイント>

- ★平日午前中の価格優遇の実施により、社員の働きやすい時間帯である平日午前中の集客力が向上
- ★平日午前中のみ、週1回のみ、月1回のみ勤務等、柔軟に働ける環境を提供
- ★作業工程ごとにポイントを設定し、基本給と歩合給（ポイント給）を支給することで生産性向上を実現
- ★自社開発のPOSシステム等の導入により業務効率化を実現

最優秀賞 厚生労働大臣賞（中小企業部門）

・ アップコン株式会社

業種：建設業 所在地：神奈川県 従業員数：35人

【健康増進の取組みや資格取得の推進により、従業員の自主性・モチベーションを高め生産性を向上】

「健康活動ポイント制度」（ウォーキング、禁煙などを行うことによりポイント付与。ポイントはギフトなどと交換できる。）を整備した結果、従業員の病欠や遅刻の大幅減少に成功。

能力とやる気があれば、いつまでも働ける環境を整備するとともに、「常に新しいことにチャレンジし自分を高めていく」という意識を持たせるため、資格取得推進の一環として日本語検定3級（日本語を使う者を対象とした検定）を全社員が入社して1年以内にとることを必須とした結果、コミュニケーション能力の向上や報告書作成時間の短縮を実現。

また、従来2名体制で行っていた施工や調査の際の削孔業務について、実用新案を取得した集塵アタッチメントを使用することにより、当該業務を1名で実施可能となった他、ウレタン樹脂を使用した用途開発に取り組むこと等により付加価値向上。

さらに、過去には80歳以上まで働いていた社員がいるなど、能力とやる気があれば年齢によらず就労できる環境を整備するとともに、年齢による処遇を変更しないこととしている。

<ポイント>

- ★会社の理念である「健康第一」を達成するため「健康活動ポイント制度」を導入し、病欠・遅刻の大幅減少に成功
- ★日本語検定の受検を必須とし、報告書作成時間の短縮に成功（作成時間：6.71時間（2014年）⇒2.63時間（2017年））
- ★施工や調査の際の削孔業務において新技術を用いることにより生産効率上昇
- ★定年退職制度がなく、年齢による処遇変更をしていない

最優秀賞 厚生労働大臣賞（中小企業部門）

・株式会社荒木組

業種：建設業 所在地：岡山県 従業員数：203人

【社内コミュニケーションの活性化を図る施策及び協力会社との連携強化により生産性を向上】

働きやすい職場づくりの一環として、「ありがとうカード」で感謝の気持ちを社員等に伝える取組を導入し、社内コミュニケーションを活性化。休暇取得に向けた積極的な取組を実施。

また、職長を育成する勉強会（アラキ・アカデミー、毎月3回実施）において、様々な工種の協力会社の社員とともに同一の場で学ぶことで協力会社の社員とのコミュニケーションを円滑化。人材育成をする余裕がない協力会社が勉強会に参加することにより、安全管理面での荒木組社員の管理負担の軽減及び労働時間の削減。

さらに、土木現場の測量にドローンを活用することにより作業速度が向上。また、全事務所から繋がる共通のファイルサーバーを設置し、業務効率化・業務の見える化を実現。

通常の年次有給休暇に加え、会社の営業日である祝日・祭日の日数分（約15日程度）を「家族休暇」として付与し、業務に支障がない者には祝日・祭日の休暇を奨励。

<ポイント>

- ★「ありがとうカード」の取組により、社員がお互いを尊重できる職場風土づくり
- ★協力会社との関係性を強化するため、様々な工種の職長能力教育を実施
- ★ドローンやITを活用することにより業務を効率化
- ★休暇取得の促進のため年次有給休暇に上乗せして、祝日・祭日の日数分の「家族休暇」を付与